

## **Ejemplo de borrador de Marco Teórico:**

### **Factores que impiden el acceso a la seguridad social de los trabajadores informales**

#### **Introducción**

La falta de seguridad social es un problema que ha aumentado gracias al incremento de la informalidad en el ámbito laboral; fenómeno que ha crecido en los últimos años, afectado principalmente al sector de los más marginados, puesto que, gracias al sistema económico actual, la informalidad ha ganado terreno debido a factores como bien podría ser la crisis económica actual, falta de conocimiento sobre el tema, pésimas condiciones laborales, discriminación, entre otros factores. Esta investigación se centra principalmente a aquellos trabajadores de la ciudad de Villahermosa, Tabasco que se encuentran en una situación de trabajo informal y carecen de acceso a la seguridad social, se busca conocer que otros factores impiden que tengan acceso a ello.

#### **Antecedentes de la investigación**

En palabras de Rosas (2015) para estudiar e investigar la variable empleo, es preciso abordar las diferentes dimensiones económicas que conforman la estructura productiva de una región, lo que conlleva a relacionarlo con el desarrollo regional. El empleo es un agente dinámico con dos características: es circunstancial y es emergente. Tener en cuenta estas características es clave para explicar las disparidades regionales ya que la inserción al mercado laboral condiciona el ingreso de la población, acceso a salud, educación, servicios. Pero el análisis no debe limitarse sólo al acceso también, deben considerarse las condiciones de ese acceso es por ello que esta investigación aborda la flexibilidad laboral y

cuál es el precio de acceder con mayor facilidad a los mercados de trabajo; como se citó en (Palomino, 2023).

En términos actuales si analizamos el sistema económico actual de nuestro país, podremos observar que este se relaciona con el desarrollo de cada región, razón por la cual el empleo se ha condicionado a situaciones muchas veces precarias, cayendo en lo que hoy día conocemos como informalidad laboral en donde Tabasco no es la excepción, motivo por el cual el acceso a la salud, educación, servicios se ha visto limitado a ciertos sectores de la población, pero no solo el acceso sino también las condiciones que se tienen hacia el mismo.

El estado de Tabasco presenta un índice de flexibilidad laboral medio de 0.8483 para el año 2014 acorde a (Román & Ovando , 2016). Sin embargo, no se publica para los siguientes años ni por sectores económicos. Además, es posible considerar otros indicadores de la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE) para construir el índice, acorde con la literatura económica de la flexibilidad laboral y aumentar la significancia del índice, lo cual, es otra aportación de esta investigación. La entidad ocupa el lugar número 20 entre las 32 entidades federativas.

Como podemos ver a partir del año 2014 no existen estudios que revelen como se vio afectada la flexibilidad laboral con las nuevas reformas que se implementaron, además de que se pudieron implementar otros indicadores para la construcción del índice de flexibilidad laboral.

La informalidad laboral afecta al 60% de la población trabajadora del país, entendida como aquella que desempeña empleos fuera de los marcos legales y formales. Esto implica que los trabajadores carecen de protección social, derechos laborales y, en muchos casos, de condiciones laborales adecuadas. Esta situación no sólo compromete la estabilidad económica de los trabajadores, sino que también tiene repercusiones negativas para el desarrollo económico y social del país. (Robles-Ortiz & Marroquín-Arreola, 2025)

Más de la mitad de la población trabajadora se ve afectada por la informalidad laboral; vertiente por la cual carecen de servicios de salud brindados por la seguridad social, derechos laborales, además de condiciones de trabajo inadecuadas. Estas vertientes impiden un adecuado desarrollo económico y social en el país.

En palabras de la (INEGI, 2023). Los grupos discriminados, ordenados alfabéticamente son: adultos mayores, adolescentes y jóvenes, migrantes, mujeres, personas con discapacidad, personas con diversidad étnica (indígenas y afrodescendientes) y personas con diversidad religiosa. De acuerdo con estimaciones correspondientes al año 2022, la población total en México era de 128,665,797 personas distribuidas en todo el país. De este total, 67,100,805 eran mujeres y 61,564,992 hombres, lo que equivale al 52% y 48%, respectivamente. Asimismo, aproximadamente 98 millones de personas tenían 15 años o más, y dentro de este grupo, se calcula que cerca de 85 millones—sin contar específicamente a las mujeres—pertenecen a algún grupo que enfrenta discriminación en México. (INEGI, 2025)

Es de importancia significativa analizar los grupos discriminados en México para de esta manera comprender los obstáculos que enfrentan en el acceso al empleo formal. Como se puede observar los resultados obtenidos por el INEGI 2023, son estos grupos quienes son

más propensos a caer en el empleo informal. Impidiendo así que accedan a prestaciones sociales, limitando su calidad de vida.

### **Bases teóricas**

<b>Teoría</b>	<b>Autor</b>	<b>Año</b>	<b>Enfoque principal para el tema</b>
Teoría Dualista del Desarrollo Económico	Arthur Lewis Todaro y Harris	1954 1970	se plantea que la economía está segmentada en dos sectores, un sector moderno y un sector tradicional.
La teoría del escape	Laporta & Shlefiar	2014	Establece que la informalidad es consecuencia de una decisión racional e incluso óptima de los agentes económicos frente a impuestos distorsionadores.

### **Bases conceptuales**

#### **Variables de estudio**

Para este estudio cualitativo se definen como variables de análisis las experiencias y percepciones sobre los factores que impiden el acceso a la seguridad social que surgen por parte de aquellos trabajadores informales en la ciudad de Villahermosa, Tabasco, en el municipio del Centro. La variable principal se conceptualiza como el fenómeno de impedimento a la afiliación, explorado a través de categorías analíticas como valoración de los beneficios, percepción de la facilidad de los tramites, costos y confianza hacia el

sistema de seguridad social. Cada categoría se abordara mediante entrevistas semiestructuradas y análisis de contenido, utilizando codificación abierta, axial y selectiva para identificar patrones y matices en los discursos. Como variable de contexto se considera el contexto regulatorio y social, desarrollada según el tipo de actividad informal y la disponibilidad de información, para entender su influencia en la construcción del acceso a la seguridad social.

### **Conexión entre teorías y variables**

El estudio abordará los factores de acceso a la seguridad social desde dos dimensiones complementarias. La Teoría Dualista del Desarrollo Económico, la cual sustenta el análisis de los factores laborales y estructurales (Variables Independientes Cuantitativas), al indicarnos que la economía de Villahermosa se considera segmentada, razón por la cual obliga a un sector de la población a aceptar empleos precarios que carecen de prestaciones sociales. Por otra parte, la Teoría del Escape permite la exploración de los factores de decisión y percepción (Variables de Análisis Cualitativas), sugiriendo que la falta de afiliación podría ser una decisión racional y calculada por parte de los trabajadores informales, que son quienes evalúan si tienen la posibilidad de formalizarse o no (impuestos o cuotas) actuando como un impedimento autoimpuesto o "escape" de las regulaciones actuales.

### **Conclusión provisional**

Con este borrador, hemos logrado situar nuestra investigación en el panorama académico, justificando por qué es crucial estudiar la falta de seguridad social en los trabajadores informales de Villahermosa. No estamos viendo el problema solo como un error de la

gente, sino como un fenómeno con raíces profundas. En el siguiente paso, vamos a afinar la crítica a estas teorías, a ver sus debilidades y fortalezas, y a buscar más antecedentes locales para dejar el Marco Teórico más concreto.

## Referencias

- INEGI. (27 de Septiembre de 2025). *Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI)*. Obtenido de Inegi.org.mx: <https://www.inegi.org.mx/>
- Palomino, A. (2023). Análisis sectorial de la flexibilidad laboral y su relación con la precariedad laboral en Tabasco. En R. Ken, A. Crucita, & M. A. Mora-Cantellano, *Volumen III de la Colección: Nuevas territorialidades. Gestión de los territorios con inclusión, innovación social y sostenibilidad* (Vol. III, págs. 31-46). México: Universidad Nacional Autónoma de México, Instituto de Investigaciones Económicas y Asociación Mexicana de Ciencias para el Desarrollo Regional. Obtenido de <https://ru.iiec.unam.mx:80/id/eprint/6150>
- Robles-Ortiz, D., & Marroquín-Arreola, J. (2025). Análisis regional de los grupos discriminados en el empleo informal en México. *Ensayos Revista de Economía*, 44, 209-234. doi:<http://dx.doi.org/10.29105/ensayos44.2-4>
- Román, Y., & Ovando, W. (2016). Flexibilidad laboral de la población ocupada: un análisis espacial en México, 2005 y 2014. *Sociedad y Economía*, 31, 193-213. Obtenido de [http://www.scielo.org.co/scielo.php?script=sci\\_arttext&pid=S1657-63572016000200009&lng=en&tlng=es](http://www.scielo.org.co/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1657-63572016000200009&lng=en&tlng=es).