

## Ficha de tema

<b>Título tentativo</b>	Barreras al acceso a la seguridad social entre trabajadores informales.
<b>Palabras Clave</b>	Seguridad Social, Informalidad laboral, Barreras (económicas, informativas, administrativas)
<b>Planteamiento general del problema</b>	¿Qué factores (económicos, informativos, administrativos) limitan el acceso a la seguridad social en trabajadores informales?
<b>Contexto</b>	Se enfoca a los estudiantes de la DACEA
<b>Población de estudio</b>	Estudiantes de la Universidad Juárez Autónoma de Tabasco de la división de la DACEA
<b>Observaciones</b>	Identificar los factores económicos, administrativos e informativos que limitan el acceso y la afiliación a la seguridad social.

## ¿Qué es?

La Seguridad Social es una institución legal, reglamentada especialmente para proteger los llamados derechos fundamentales, entre los que se encuentran: la vida, salud e integridad de todos los ciudadanos.

## Principios generales

El derecho social está clasificado en tres ramas:

- Derecho del trabajo
- Derecho social
- Derecho agrario

El Derecho del trabajo está íntimamente ligado al Derecho de la seguridad social respecto de las relaciones obrero-patronales.



## Marco Legal

La Ley del Seguro Social (LSS) tiene su fundamento de legalidad en el artículo 123, fracción XXIX, de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, donde es considerada de utilidad pública para beneficio general de todos los sectores sociales y de sus familiares

## Tipos de régimen

**Obligatorio:** Este régimen implica regular la inscripción obligatoria de los trabajadores que un empleador efectúa para otorgar las prestaciones en dinero o en especie derivadas, precisamente, de las relaciones obrero patronales.

**Voluntario:** La incorporación voluntaria es una opción que se incluyó en la LSS de 1973 para ampliar la protección a numerosos grupos y personas que no podían disfrutar de los beneficios de seguridad social, por no estar sujetos a una relación laboral.

# SEGURIDAD SOCIAL

## Tipos de Seguro

- Riesgos de Trabajo
- Enfermedades y Maternidad
- Invalidez y Vida
- Retiro, cesantía en edad avanzada y vejez

## ¿Qué es?

La informalidad no es solo un reflejo del subdesarrollo, sino también es la fuente de un mayor retraso económico, pues implica una asignación subóptima de los factores productivos y pérdidas de productividad. Asimismo, genera distorsiones en el mercado laboral, limitando el acceso a la protección social, el acceso a financiamiento formal y la participación en los mercados internacionales

## Causas

La informalidad es el resultado de la baja productividad de los trabajadores y las empresas, debido a factores estructurales como el bajo nivel educativo, limitado acceso a capital físico y a ciertos factores sociodemográficos



# INFORMALIDAD LABORAL

## ¿Cómo afecta al trabajador?

Los elevados niveles de informalidad implican que solo una minoría de trabajadores se beneficia del sistema de protección social, accediendo a la protección contra el desempleo y pensiones en la vejez. Esto se debe a que no todos los costos no salariales representan beneficios valorados por el empleado

## Consecuencias

En consecuencia, la mayoría de las políticas que se han implementado hasta el momento, en lugar de asegurar que los trabajadores accedan a una red de protección social, contribuyen a mantener los elevados niveles de informalidad, evitando que más trabajadores accedan a estos servicios.

## ¿Cómo combatirlo?

Salazar-Xirinachs y Chacaltana (2018) realizan una sistematización de las políticas de formalización adoptadas por diversos países, agrupándolas en cuatro dimensiones:

- Simplificación de regímenes tributarios
- Transición a la formalidad mediante la flexibilidad y la protección social
- Formación para inserciones laborales de calidad
- Fiscalización laboral.

## ¿Qué son?

Las barreras de acceso a los servicios de salud (SS) desde las Empresas Administradoras de Beneficios (EAPB), son el conjunto de estrategias técnico-administrativas que éstas interponen para negar, dilatar o no prestar este tipo de servicios a sus afiliados.

## Tipos de barreras

- Demora en la asignación de citas Caídas del sistema No registro en bases de datos.
- Negaciones del servicio Dilación en la atención Trabas burocráticas.
- Negación del servicio Dilación en la atención Insatisfacción por barreras.



# BARRERAS DE ACCESO

## Limitantes

Las primeras limitaciones que reportaron los usuarios fueron las autorizaciones, múltiples desplazamientos para obtener citas de consulta médica general o especializada, epicrisis exigida para la autorización; tiempos largos de espera, congestión y remisiones. Además, si el especialista tratante remitía a otro especialista, conseguir esa nueva cita era complicado para la mayoría de usuarios

## Consecuencias

En consecuencia, la mayoría de las políticas que se han implementado hasta el momento, en lugar de asegurar que los trabajadores accedan a una red de protección social, contribuyen a mantener los elevados niveles de informalidad, evitando que más trabajadores accedan a estos servicios.